

# Adag

Association d'action et de  
réflexion gérontologique de l'Ain



**La lettre de l'ADAG**

**JUILLET 2021**

**Numéro 4**



# EDITO

## Une saison se termine, une nouvelle commence !

Même si dans le domaine du grand âge, le rythme scolaire est bien loin, il n'en reste pas moins que notre société suit le calendrier des écoliers. La « saison » 2020/2021 se termine...et quelle saison ! Nos organisations ont dû s'adapter, fonctionner en mode « dégradé » et malgré cela, elles ont rempli leurs missions grâce aux professionnels de terrain. Les chiffres de 2020 nous le montrent même si les actions collectives ont presque disparu pendant cet exercice.

Notre association ADAG 01 a tenu son assemblée générale 2020 le 25 juin 2021. Cette newsletter est consacrée à la présentation du bilan de l'activité et à la présentation des évolutions de l'ADAG 01.

Retrouvez-nous régulièrement [en vous abonnant à notre newsletter.](#)



**Olivier Molé, directeur de l'ADAG**

# ACTUALITES

## La MAIA accueille une nouvelle gestionnaire de cas



### Angèle GORSIC

Angèle a une formation initiale d'assistante sociale. Elle a débuté sa carrière en 1992, principalement dans le département du Rhône. Elle s'est installée dans l'Ain en 2010. Elle a de l'expérience auprès de salariés d'entreprise, de personnes en situation de handicap psychique ou mental, de personnes âgées. Angèle remplace Camille Briguet jusqu'à son retour de congé maternité.

### INFO +

L'ADAG recrute un (e) gestionnaire de cas MAIA pour un remplacement et un ( e) aide-coordonateur (trice) Clic . Cliquez ci-dessous pour accéder aux annonces:

[Offre d'emploi à pourvoir](#)

# ACTUALITES

## Assemblée générale du 25 juin 2021

### Le Conseil d'administration et le bureau

Le CA compte 19 membres élus (lien vers CA 2021) et le bureau est composé de : André Neveu (co-président), Claude Rosenberg (co-président), Agnès Joly (secrétaire), Monique Luez (trésorière), Michel Boulen, Martine Verne, Thierry Boge.

### Rapport moral 2020 :

Le président salue le travail réalisé par les salariés en 2020 mais aussi celui des partenaires et notamment des aides à domicile qui ont été les rares professionnels présents sur le terrain durant le 1er confinement. Il informe de l'évolution de l'activité qui arrivera en 2021/2022 avec la mise en place du DAC (dispositif d'appui à la coordination). Ce nouveau dispositif aura un très fort impact sur l'activité de l'ADAG dès 2022. Le président propose une évolution des statuts pour introduire la possibilité d'une ou plusieurs co-présidences à la tête de l'association.



Olivier Molé (directeur), Claude Rosenberg (Vice-président) et Marité Jossierand (Pilote MAIA)

\*



L'équipe de l'ADAG ( une partie)

Rapport d'activité 2020





## Le CLIC en 2020

Le Clic a plus que maintenu son activité en 2020 malgré la crise et malgré le renouvellement de l'équipe avec l'arrivée de nouvelles coordinatrices. Les chiffres font apparaître très clairement l'augmentation du nombre d'entretiens (qui double pratiquement par rapport à 2019).

**Le CLIC en 2020 c'est :** (extrait du bilan d'activité CLIC 2020)

- 3,67 équivalents temps plein + 1 stagiaire
- Une couverture du territoire de Ca3b et le territoire de Rives de l'Ain, Pays de Cerdon
- 3 354 entretiens contre 1 766 entretiens en 2019
- 818 demandeurs contre 710 en 2019
- Pas d'actions collectives de prévention contre 209 personnes participantes en 2019.
- 62 situations suivies en lien avec la cellule de prévention contre 61 situations en 2019.



## La Cellule de prévention des situations de détresses en 2020

La Cellule aussi se développe et fonctionne depuis septembre 2020 avec un second poste de psychologue. L  aussi l'activité est maintenue avec l'utilisation des entretiens téléphoniques qui n'existaient pas en 2019. Les formations ont pu avoir lieu en les reprogrammant entre 2 confinements.

**La CPSD en 2020 c'est :** (extrait du bilan d'activité CPSD 2020)

- 1,61 etp pour 1,33 etp en 2019 (+ méd partenaires)
- 168 entretiens à domicile pour 285 en 2019 mais s'ajoute 439 entretiens téléphoniques aucun en 2019
- 172 situations repérées (2 cellules relais n'ont pas fourni de statistiques en 2019 et 2020) pour 181 en 2019
- 30  tudiants sensibilisés pour 176 en 2019
- 71 professionnels formés (7 sessions) pour 83 (9 sessions) en 2019
- 35 personnes ont participé aux actions « grand-public », 407 en 2019



## La MAIA en 2020

La MAIA a subi des changements importants dans l'équipe en 2020, notamment au niveau du poste de pilote. Cumulée à la crise, cette situation a eu un impact important pour les entrées des personnes dans la « file active ». Un travail important est en cours sur ce point avec les partenaires de la MAIA.

**La MAIA en 2020 c'est :** (extrait du bilan d'activité MAIA 2020)

- 7,98 équivalents temps plein (6,65 etp gestionnaires de cas et 1,33 etp pilotage)
- 128 personnes en file active (143 en 2019 et 114 en 2018)
- 183 personnes suivies au total pour 182 en 2019
- 86 orientations et 40 inclusions pour 128 orientations et 74 inclusions en 2019
- 50 dossiers de mise sous protection juridique contre 32 en 2019
- 28 réunions de concertation pluriprofessionnelle sur les situations pour 40 en 2019.

# Retour en image sur la journée des Aidants le 3 juillet 2021 à la plaine Tonique



Table ronde



Simulateur de vieillissement présenté par le CLIC